

EUSKARA PROBA

Euskara probak bi zati ditu: idatzizkoa eta ahozkoa. Idatzizkoa maiatzaren 6an egingo da eta ahozkoa ekainaren 14, 15 eta 16an, idatzizkoa gaindituz gero.

Eusko Jaurlaritzako derrigorrezko hizkuntza eskakizuna duten hainbat lan-poltsa handiagotzeko prozesuen euskara proba honako baldintza hauekin egingo da:

G.M.T.K.: ARTXIBOZAIN, LIBURUZAIN ETA DOKUMENTAZIOA ESKALA (3HE):

EGUNA: 2017ko maiatzaren 6a
LEKUA: BEC (Barakaldo) 2. Pabiloia
ORDUA: 09:00 (Ateak 8:30ean irekiko dira)
GUNEA: 18.a

Deitutakoak: Lehenengo ariketa gainditu duten eta proba honen eguna baino lehenago 3HE edo baliokidea (edo goragokoa) egiaztatu EZ duten pertsonak.

Azterketara identifikazio agiria eta boligrafo urdin edo beltza eraman beharko da.

G.M.T.K.: OSASUN PUBLIKOKO ESKALA (3HE):

EGUNA: 2017ko maiatzaren 6a
LEKUA: BEC (Barakaldo) 2. Pabiloia
ORDUA: 09:00 (Ateak 8:30ean irekiko dira)
GUNEA: 18.a

Deitutakoak: Lehenengo ariketa gainditu duten eta proba honen eguna baino lehenago 3HE edo baliokidea (edo goragokoa) egiaztatu EZ duten pertsonak.

Azterketara identifikazio agiria eta boligrafo urdin edo beltza eraman beharko da.

ADMINISTRARIEN KIDEGOA (2HE):

EGUNA: 2017ko maiatzaren 6a
LEKUA: BEC (Barakaldo) 2. Pabiloia
ORDUA: 13:00 (Ateak 12:30ean irekiko dira)
GUNEA: 18.a

Deitutakoak: Lehenengo ariketa gainditu duten eta proba honen eguna baino lehenago 2HE edo baliokidea (edo goragokoa) egiaztatu EZ duten pertsonak.

Azterketara identifikazio agiria eta boligrafo urdin edo beltza eraman beharko da.

PROBA PSIKOTEKNIKOA

Eusko Jaurlaritzako hainbat lan-poltsa handiagotzeko prozesuen proba psikoteknikoa honako baldintza hauekin egingo da:

ADMINISTRARIEN KIDEGOA:

EGUNA: **2017ko maiatzaren 7a**
LEKUA: **BEC (Barakaldo) 2. Pabiloia**
ORDUA: **10:30 (Ateak 10:00etan irekiko dira)**

Deitutakoak: Administrarien Kidegoko lan-poltsako **lehenengo ariketa gainditu dutenak**, apirilaren 27an argitaratuko diren behin betiko emaitzen arabera.

Azterketara honako hauek eraman beharko da: **identifikazio agiria** (NANa, pasaportearen edo gidabaimena), **2 zenbakidun arkatza eta borragoma**.

Ariketaren emaitzak maiatzaren 7an argitaratuko dira, 16:00etatik aurrera.

ADMINISTRAZIOKO GOI MAILAKO KIDEGOA

G.M.T.K.: ZUZENBIDEAN LIZENTZIATUEN AUKERA

G.M.T.K.: OSASUN PUBLIKOKO ESKALA

G.M.T.K.: ARTXIBOZAIN, LIBURUZAIN ETA DOKUMENTAZIOA ESKALA

ORIENTATZAILEA

EGUNA: **2017ko maiatzaren 7a**
LEKUA: **BEC (Barakaldo) 2. Pabiloia**
ORDUA: **12:30 (Ateak 12:00etan irekiko dira)**

Deitutakoak: Aurreko lan-poltsatariko baten **lehenengo ariketa gainditu dutenak**, apirilaren 27an argitaratuko diren behin betiko emaitzen arabera.

Aipatu lan-poltsatariko batean baino gehiagotan lehenengo ariketa gainditu dutenek (Administrarien Kidegokoa kontuan hartu gabe) ariketa bakarria egingo dute eta balorazio berbera izango dute jarraitzen duten prozesu guztietan.

Azterketara honako hauek eraman beharko da: **identifikazio agiria** (NANa, pasaportearen edo gidabaimena), **2 zenbakidun arkatza eta borragoma**.

Ariketaren emaitzak maiatzaren 7an argitaratuko dira, 20:00etatik aurrera.

IVAPek proba psikoteknikoari buruzko INFORMAZIO OHAR BAT prestatu du. [Hemen](#) ikus dezakezue.

PRUEBA DE EUSKARA

La prueba de euskara consta de dos partes: escrita y oral. La parte escrita se realizará el 6 de mayo y la oral el 14, 15 y 16 de junio, siempre que se haya superado la parte escrita.

La prueba de euskara de los procesos selectivos para ampliar diversas Bolsas de Trabajo del Gobierno Vasco con perfil preceptivo se realizará de acuerdo a las siguientes condiciones:

C.S.F.: ESCALA ARCHIVO, BIBLIOTECA Y DOCUMENTACIÓN (PL3):

DÍA: **6 de mayo de 2017**
LUGAR: **BEC (Barakaldo) Pabellón 2**
HORA: **09:00** (Las puertas se abrirán a las **08:30**)
ZONA: **18**

Personas convocadas: Todas aquellas **personas que hayan superado el primer ejercicio y no hayan acreditado el Perfil Lingüístico 3 o equivalente (o superior)** hasta el día anterior a esta prueba de euskara.

Deberán acudir provistos de la documentación identificativa y bolígrafo azul o negro.

C.S.F.: ESCALA SALUD PÚBLICA (PL3):

DÍA: **6 de mayo de 2017**
LUGAR: **BEC (Barakaldo) Pabellón 2**
HORA: **09:00** (Las puertas se abrirán a las **08:30**)
ZONA: **18**

Personas convocadas: Todas aquellas **personas que hayan superado el primer ejercicio y NO hayan acreditado el Perfil Lingüístico 3 o equivalente (o superior)** hasta el día anterior a esta prueba de euskara.

Deberán acudir provistos de la documentación identificativa y bolígrafo azul o negro.

CUERPO ADMINISTRATIVO (PL2):

DÍA: **6 de mayo de 2017**
LUGAR: **BEC (Barakaldo)**
HORA: **13:00** (Las puertas se abrirán a las **12:30**)
ZONA: **18**

Personas convocadas: Todas aquellas **personas que hayan superado el primer ejercicio y no hayan acreditado el Perfil Lingüístico 2 o equivalente (o superior)** hasta el día anterior a esta prueba de euskara.

Deberán acudir provistos de la documentación identificativa y bolígrafo azul o negro.

PRUEBA PSICOTÉCNICA

La prueba psicotécnica de los procesos selectivos para ampliar diversas Bolsas de Trabajo del Gobierno Vasco se realizará de acuerdo a las siguientes condiciones:

CUERPO ADMINISTRATIVO:

DÍA: 7 de mayo de 2017

LUGAR: BEC (Barakaldo) Pabellón 2

HORA: 10:30 (Las puertas se abrirán a las 10:00)

Personas convocadas: Todas aquellas **personas que hayan superado el primer ejercicio de la Bolsa del Cuerpo Administrativo**, según resultados definitivos que se publicarán el 27 de abril.

Deberán acudir provistos de la **documentación identificativa** (DNI, Pasaporte o carnet de conducir), **lapicero nº 2 y goma de borrar**.

Los **resultados** del ejercicio se publicarán el día **7 de mayo a partir de las 16:00**.

CUERPO SUPERIOR DE LA ADMINISTRACIÓN

C.S.F.: OPCIÓN LICENCIATURA EN DERECHO

C.S.F.: ESCALA SALUD PÚBLICA

C.S.F.: ESCALA ARCHIVO, BIBLIOTECA Y DOCUMENTACIÓN

ORIENTADOR/A

DÍA: 7 de mayo de 2017

LUGAR: BEC (Barakaldo) Pabellón 2

HORA: 12:30 (Las puertas se abrirán a las 12:00)

Personas convocadas: Todas aquellas **personas que hayan superado el primer ejercicio en alguna de estas Bolsas**, según resultados definitivos que se publicarán el 27 de abril.

Las personas que hayan superado el primer ejercicio en más de uno de estos procesos selectivos (sin tener en cuenta el de Cuerpo Administrativo) realizarán una única prueba que se valorará igual en todos los procesos en los que continúen.

Deberán acudir provistos de la **documentación identificativa** (DNI, Pasaporte o carnet de conducir), **lapicero nº 2 y goma de borrar**.

Los **resultados** del ejercicio se publicarán el día **7 de mayo a partir de las 20:00**.

El IVAP ha elaborado una **NOTA ACLARATORIA / INFORMATIVA** en relación a la prueba psicotécnica que puede consultar [aquí](#).

Oharrak proba psikoteknikoei buruz

Azterketa psikoteknikoa gaitasun mental orokorra (adimen orokorra) neurtzeko proba bat izango da.

Pertsonak gaitasun jakin batean duten maila neurtzen dute gaitasun-probek. Gaitasunak oinarritzko trebetasun batzuk dira, zeinak pertsona guztiei eska dakiekeen, neurri handiago edo txikiago batean, ikasketa-prozesu eta lanpostu batera egokitzeko prozesu batean. Trebetasun bat lortzeko erabiltzen diren gaitasunak dira. Horretarako, item edo ariketa batzuk erabiltzen dira, eta ebatzi beharreko problemak planteatzen dira.

Gaitasun-probak ez dira ezagutza-proben izaera berekoak. Lehenengoez, gaitasun jakin bat neurtzen dute. Proba horiek diseinatzen direnean ezinbesteko izaten da, aplikatu aurretik, pertsona-lagin zabal bat hartzea, probak fidagarriak (zehatzak) eta baliozkoak direla (probek neurtu nahi dena neurtzen dute) bermatzeko; ezin dira deialdi bakoitzerako berariaz diseinatu. Ezagutza-probek, berriz, aurretik ezarritako gai-zerrenda jakin bateko gai jakin bati buruzko ezagutza-maila ebaluatzen dute, eta berariaz lantzen dira deialdi bakoitzerako. Horrenbestez, ezin zaie tratamendu bera eman erabilitako materialei dagokienez.

Gaitasun-proben ezaugarriak kontuan hartuta, ez da, ez galderen koadernotxorik, ez erantzun-zuzenen orririk emango. Bi arrazoi nagusi daude horretarako:

- Bat, gutxienean arauak bete behar direla International Test Commission erakundearen eta Psikologo Elkargo Ofizialaren testak erabiltzeko; izan ere, arau horietan ezartzen da “ereduaren eta gainerako materialen segurtasuna bermatu behar” dutela test psikometrikoak erabiltzen dituztenek eta ezin dela “material psikoteknikoaren fotokopiarik egin”.
- Bi, Jabetza Intelektualaren Legea bete behar du probak –testak merkaturatzen dituen erakundearenak dira Copyright-eskubideak–.

Proba-psikoteknikoak aurrez ezarritako denbora batean egin behar dira. Normalena izaten da ezarritako denboran probako item guztiei erantzuteko denborarik ez izatea.

Horregatik, ariketa arkatzez egingo da; izan ere, bolalumaz egindako erantzunak aldatzen –edo beste erantzun-orri bat betetzen– denbora gehiago galtzen da arkatzez erantzundakoak ezabatzen baino. Erantzun-orria ere desberdina izango da, ez da lehenengo proban erabilitakoa berdina izango, jatorrizko material estandarizatuak erabili behar ditugulako. Erabiliko diren erantzun-orriek ez dute autokopiatzen den alerik izango, ariketa teorikokoek zuten bezala.

Profilera zenbateraino egokitzen den adieraziko du azken puntuazioak; horixe dago jasota hautaketa-prozesuaren diseinuan. Gaitasun-proba psikoteknikoen edo adimen-proben puntuazioa ateratzeko hau egiten da: proban zuzenean eskuratutako puntuak puntuazio tipifikatu bihurtzen dira, prestakuntza-maila bereko populazio-multzoei dagokien baremoaren arabera. Tipifikatutako puntuazioek, horrenbestez, banakako emaitzak konparatzeko aukera ematen dute, eta banakako emaitza bat baremoaren batez bestekotik zenbateraino urruntzen den egiaztatzekoa.

Proba egin aurretik azterketa egiteko jarraibideak banatuko dira, eta item batzuen adibideak emango, proba nola egin behar den erakusteko. Hori guztia, ezarrita dauden irizpide teknikoak betez, erabiliko den probarako normalizatuta baitaude. Horrenbestez, proba egiteko informazio guztia hasieran emango da, eta ez da gero beste informazio osagaririk emango.

Nota sobre las pruebas psicotécnicas

La prueba psicotécnica consistirá en una prueba que medirá aptitud mental general (inteligencia general).

Las pruebas de aptitudes miden el nivel de las personas en una determinada capacidad. Las aptitudes son una serie de capacidades básicas exigibles en mayor o menor medida a todas las personas para el proceso de aprendizaje y adaptación a un puesto de trabajo. Son las capacidades que se ponen en juego para adquirir una destreza. Para ello, estas pruebas emplean una serie de ítems o ejercicios que plantean problemas a resolver.

Las pruebas de aptitudes tienen una naturaleza distinta a las pruebas de conocimiento. Las primeras miden una determinada capacidad. En el diseño previo a su aplicación es necesario contar con una muestra amplia de personas para poder garantizar que las pruebas son fiables (precisas) y válidas (las pruebas miden lo que pretenden medir), no se pueden diseñar de manera específica para cada convocatoria. Las pruebas de conocimiento, por su parte, evalúan el nivel de conocimientos en una materia previamente determinada por un temario y se elaboran de manera específica para cada convocatoria. Por tanto, no cabe darles el mismo tratamiento en cuanto a los materiales empleados.

Dadas las características de las pruebas de aptitudes, no se facilitará ni el cuadernillo ni la plantilla de respuestas correctas. Esto es así por dos razones:

- Por un lado, en cumplimiento de las normas mínimas para el uso de los Tests de la International Test Commission y del Colegio Oficial de Psicólogos, que establecen que quien use tests psicométricos debe “mantener la seguridad de las plantillas y resto de materiales” y no debe “hacer fotocopias del material psicotécnico”.
- Por otro lado, la prueba está sometida a la Ley de Propiedad Intelectual –los derechos de Copyright pertenecen a la organización que las comercializa–.

Las pruebas psicotécnicas se realizan en un tiempo determinado previamente y lo habitual es no terminar todos los ítems de la prueba en el tiempo establecido.

Por ello, el ejercicio se realizará con lápiz ya que, cambiar las respuestas mediante bolígrafo –o pedir nuevas hojas de respuesta– implica perder más tiempo que borrar las respuestas hechas con lápiz. Se empleará una hoja de respuesta diferente de la empleada en la primera prueba, porque debemos utilizar materiales originales estandarizados. Las hojas de respuesta empleadas no dispondrán de un ejemplar autocopiativo como en el caso del ejercicio teórico.

La puntuación final reflejará el nivel de adecuación al perfil, tal y como se menciona en el diseño del proceso selectivo. Las puntuaciones de las pruebas psicotécnicas aptitudinales o intelectuales se otorgan a partir de la transformación de la puntuación directa obtenida en la prueba en una puntuación tipificada, en función del baremo correspondiente a grupos de población con el mismo nivel formativo. Las puntuaciones tipificadas permiten, por tanto, comparar los resultados individuales y verificar en qué medida un resultado individual se aparta de la media del baremo.

Antes de la realización de la prueba se impartirán las instrucciones específicas de la misma y se realizarán ejemplos de algunos ítems para comprender la mecánica de realización. Todo ello siguiendo los criterios técnicos establecidos que están normalizados para la prueba que se utilizará. Por tanto, toda la información para realizar la prueba se dará al comienzo y no se podrá dar información complementaria a la ya dada.